ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

Сертификат 02AA015500B9B277974BD4E8E7991CCA59
Владелец АНО ВО "УИФР"
Действителен с 08.04.2025 по 08.07.2026

Автономная некоммерческая организация
высшего образования

Уральский институт фондового рынка

Кафедра математических методов в экономике
и социально-экономических наук

# СОЦИАЛЬНО-ПСИХОЛОГИЧЕСКАЯ ДИАГНОСТИКА

## Рабочая программа дисциплины

для обучающихся по направлению
38.03.02 Менеджмент (уровень бакалавриата)
направленность (профиль) программы:
Управление человеческими ресурсами
по очной, заочной, очно-заочной формам обучения

Екатеринбург
2025

УДК
ББК
Л

**Тоистева О.С. Социально-психологическая диагностика**: Рабочая программа дисциплины. - Екатеринбург: УИФР, 2025. - 30 с.

Рабочая программа как базовый элемент учебно-методического обеспечения по дисциплине составлена на основании ФГОС ВО и учебных планов УИФР по указанным направлениям и профилям подготовки.

Рабочая программа одобрена на заседании кафедры. Протокол заседания № 8 от 17 апреля 2025 г.

© Уральский институт фондового рынка.
Учебное издание
Формат 60Х90/16. Гарнитура Times New Roman
Усл. п.л. _____ Изд. № _____ Тираж ____ экз.
Заказ № ___
Отпечатано в Уральском институте фондового рынка

СОДЕРЖАНИЕ

Раздел 1. Программно-методические материалы ..... 4
1.1 Общая характеристика дисциплины..... 4
1.2 Планируемые результаты обучения по дисциплине, обеспечивающие достижение планируемых результатов освоения образовательной программы ..... 4
1.3. Объем дисциплины и распределение часов по темам ..... 6
1.4 Тематический план изучения дисциплины..... 7
Раздел 2. Самостоятельная работа студентов ..... 11
2.1 Виды самостоятельной работы студентов и перечень учебно-методического обеспечения для самостоятельной работы обучающихся .. 11
2.2 Методические указания для обучающихся по освоению дисциплины ..... 12
Раздел 3. Учебно-методическое обеспечение дисциплины..... 17
Раздел 4. Оценочные средства для проведения текущего контроля и промежуточной аттестации обучающихся по дисциплине ..... 18
4.1 Перечень компетенций, оценивание формирования которых предусмотрено в процессе текущего контроля и промежуточной аттестации по дисциплине..... 18
Темы рефератов ..... 22
4.3 Оценочные средства промежуточной аттестации для оценивания уровня формирования компетенций, соотнесенного с планируемыми результатами обучения по дисциплине:..... 23
4.4 Показатели и критерии оценивания текущего контроля успеваемости и промежуточной аттестации по итогам освоения дисциплины ..... 25
4.5 Процедуры оценивания знаний, умений и навыков ..... 28
4.6 Особенности проведения текущей и промежуточной аттестации для лиц с ограниченными возможностями здоровья и инвалидов..... 28
Раздел 5. Методические рекомендациипреподавателям по организации обучения, а также материально-техническая база, необходимая для освоения дисциплины..... 29
5.1 Интерактивные и инновационные технологии обучения ..... 29
5.2 Материально-техническая база, необходимая для осуществления образовательного процесса по дисциплине ..... 29

# РАЗДЕЛ 1. ПРОГРАММНО-МЕТОДИЧЕСКИЕ МАТЕРИАЛЫ

## 1.1 Общая характеристика дисциплины

Дисциплина «Социально-психологическая диагностика» включена в образовательную программу по указанному направлению и профилям подготовки.

Процесс изучения дисциплины направлен на формирование у обучающихся следующих компетенций*:

УК-1 Способен осуществлять поиск, критический анализ и синтез информации, применять системный подход для решения поставленных задач

*Примечание: Федеральный государственный образовательный стандарт высшего образования по направлению подготовки 38.03.02 Менеджмент.

*Цель* изучения дисциплины и ее соответствие целям образовательной программы – формирование знаний, способностей осуществлять психологическую и психолого-социальную диагностику организационных и человеческих ресурсов в целях эффективной организации групповой работы, профилактики, управления и разрешения конфликтных ситуаций

*Задачи* изучения дисциплины:

- освоить приемы использования основных теорий психодиагностики для организации групповой работы;
- изучить различные методы анализа и профилактики конфликтных ситуаций при проектировании межличностных, групповых и организационных коммуникаций на основе современных технологий управления персоналом, в том числе в межкультурной среде;
- научиться проводить аудит человеческих ресурсов и осуществлять диагностику организационной культуры на основе психодиагностики;

## 1.2 Планируемые результаты обучения по дисциплине, обеспечивающие достижение планируемых результатов освоения образовательной программы

Результатами обучения по дисциплине, соотнесенными с установленными в образовательной программе компетенциями и индикаторами достижения компетенций, являются:

| Компетенция | Индикатор дости- | Планируемые результаты обу- |
|---|---|---|

| | **жения компетенции** | **чения по дисциплине** |
|---|---|---|
| УК-1 Способен осуществлять поиск, критический анализ и синтез информации, применять системный подход для решения поставленных задач | ИДК-УК-1.2 Применяя системный подход, осуществляет поиск и критический анализ информации, необходимой для психологической и психолого-социальной диагностики организационных и человеческих ресурсов | Знать: основные психосоциальные особенности диагностики, особенности проведения психологических исследований в области управления группой и индивидом<br>Уметь: критически анализировать информацию и результаты исследований, решать задачи социально-психологической диагностики объекта иссследования<br>Владеть: навыками сбора информации, необходимой для диагностики, навыками использования системного подхода, исследовательскими навыками |

*Текущий контроль* по дисциплине обеспечивает оценивание хода освоения дисциплины. Он осуществляется в процессе проведения учебных занятий. Текущий контроль может реализоваться в форме опроса.

*Промежуточная аттестация* обучающихся по дисциплине обеспечивает оценивание промежуточных и окончательных результатов обучения по дисциплине. Промежуточная аттестация реализуется в форме зачета.

*Результаты освоения дисциплины* достигаются за счет использования в процессе обучения активных и интерактивных методов и технологий формирования заданных компетенций у студентов.

Взаимосвязь индикаторов достижения с учебным материалом и вопросами промежуточной аттестации студентов

| Индикаторы достижения компетенций | № оценочного средства для текущего контроля (№ вопроса) | № оценочного средства для промежуточной аттестации (по уровням результатов освоения дисциплины: знать (З), уметь (У), владеть навыками (Н) | | |
|---|---|---|---|---|
| | | **З** | **У** | **Н** |
| ИДК-УК-1.2 | Тема 1:1-5 | 1-5 | 1-5 | 1-5 |
| | Тема 2:6-11 | 6-11 | 6-11 | 6-11 |
| | Тема 3:12-17 | 12-17 | 12-17 | 12-17 |
| | Тема 4:18-23 | 18-23 | 18-23 | 18-23 |
| | Тема 5:24-30 | 24-30 | 24-30 | 24-30 |

### 1.3. Объем дисциплины и распределение часов по темам

Объем дисциплины и виды учебной работы

| Виды занятий | Формы обучения | | |
|---|---|---|---|
| | Очная | Заочная | Очно-заочная |
| Общая трудоемкость | 144 | 144 | 144 |
| Контактная работа (включая текущий контроль успеваемости): | 73 | 19 | 47 |
| - занятия лекционного типа (Лек) | 18 | 4 | 10 |
| - занятия семинарского типа (Сем) | 54 | 14 | 36 |
| - промежуточная аттестация | 1 | 1 | 1 |
| Самостоятельная работа (СР) | 71 | 125 | 97 |
| Курсовая работа | - | - | - |
| Форма промежуточной аттестации | зачет | зачет | зачет |

**Распределение часов дисциплины по темам и видам работ**

Очная форма обучения

| Наименование разделов и тем | Всего часов | Лек | Сем | СР |
|---|---|---|---|---|
| Тема 1. Психодиагностика как практическая деятельность и научная дисциплина | 24 | 2 | 6 | 16 |
| Тема 2. Основные понятия психодиагностики | 30 | 4 | 12 | 14 |
| Тема 3. Методические основы психодиагностического исследования | 30 | 4 | 12 | 14 |
| Тема 4. Универсальные психодиагностические методики | 30 | 4 | 12 | 14 |
| Тема 5. Психодиагностические технологии в работе с персоналом | 29 | 4 | 12 | 13 |
| ИТОГО: | 143 | 18 | 54 | 71 |

Заочная форма обучения

| Наименование разделов и тем | Всего часов | Лек | Сем | СР |
|---|---|---|---|---|
| Тема 1. Психодиагностика как практическая деятельность и научная дисциплина | 24 | 0,5 | 0,5 | 23 |
| Тема 2. Основные понятия психодиагностики | 30 | 1 | 4 | 25 |
| Тема 3. Методические основы психодиагностического исследования | 30 | 1 | 4 | 25 |
| Тема 4. Универсальные психодиагностические методики | 30 | 1 | 4 | 25 |

| | | | | |
|---|---|---|---|---|
| Тема 5. Психодиагностические технологии в работе с персоналом | 29 | 0,5 | 1,5 | 27 |
| ВСЕГО: | 143 | 4 | 14 | 125 |

Очно-заочная форма обучения

| Наименование разделов и тем | Всего часов | Лек | Сем | СР |
|---|---|---|---|---|
| Тема 1. Психодиагностика как практическая деятельность и научная дисциплина | 24 | 2 | 6 | 16 |
| Тема 2. Основные понятия психодиагностики | 30 | 2 | 8 | 20 |
| Тема 3. Методические основы психодиагностического исследования | 30 | 2 | 8 | 20 |
| Тема 4. Универсальные психодиагностические методики | 30 | 2 | 8 | 20 |
| Тема 5. Психодиагностические технологии в работе с персоналом | 29 | 2 | 6 | 21 |
| ВСЕГО: | 143 | 10 | 36 | 97 |

## 1.4 Тематический план изучения дисциплины

**Тема 1. Психодиагностика как практическая деятельность и научная дисциплина**

История психодиагностики. Предыстория психодиагностики. Испытания индивидуальных способностей как важная и неотъемлемая часть общественной жизни народов мира от древнейших цивилизаций.

Этапы становления психодиагностики как научной дисциплины. Современное состояние психодиагностики.

Диагностика как специфический вид познания. Распознавание и исследование. Диагностика как определенное состояние единичного объекта. Научно-практический характер психодиагностики.

Аудит и диагностика человеческих ресурсов. Доктрина "человеческих отношений на производстве" и изменение статуса психологического фактора в управлении.

Психологическая служба и психодиагностика. Использование психодиагностики при отборе и аттестации кадров.

**Тема 2. Основные понятия психодиагностики**

Объект психодиагностики. Характер взаимодействия двух субъектов в диагностическом процессе. Диагностика организационной культуры.

Практическая и исследовательская психодиагностическая задача. Структура практической диагностической задачи, своеобразие её условий. Требования к типологии диагностических задач и этапы ее построения.

Психодиагностическая ситуация как совокупность неизменяющихся на протяжении установления диагноза общих организационных условий Личностная значимость для обследуемого получаемых при установлении диагноза данных. Диагностическая ситуация как фактор, влияющий на продуктивность взаимодействия участников диагностического процесса. Диагностическая ситуация и результаты тестовых испытаний.

Средства психодиагностики.

Эмпирические методы практической психодиагностики как средство измерения и оценки состояния элементов объекта практической деятельности психолога. Специфика методов практической психодиагностики и их классификация. Наблюдение, беседа, анализ продуктов деятельности как методы психодиагностики. Психолого-педагогический консилиум. Роль клинического метода в психодиагностической практике. Тесты как инструмент, специально созданный для определения психологических особенностей человека. Комплексный подход при использовании методов практической психодиагностики. Сочетание строго- и малоформализованных методов при проведении обследования.

Средства описания объекта психодиагностики.

Классификации диагностических переменных (запросов, отклонений в параметрах деятельности, психического состояния), психодиагностические таблицы, схемы психологической детерминации, структурные модели психики.

Средства описания психодиагностического процесса. Схемы этапов психодиагностического процесса, диагностические алгоритмы, программы обследования.

Методы построения психодиагностического заключения. Значение интуиции при установлении диагноза. Аналогия, гипотеза, дифференциальный и достоверный диагноз, диагноз по результатам воздействия как логические методы практической психодиагностики.

**Тема 3. Методические основы психодиагностического исследования**

Средства психодиагностики.

Эмпирические методы практической психодиагностики. Специфика методов психодиагностики и их классификация. Наблюдение, беседа, анализ продуктов деятельности как методы психодиагностики. Тесты как инструмент, специально созданный для определения психологических особенностей человека. Комплексный подход при использовании методов практической психодиагностики.

Классификации диагностических переменных (запросов, отклонений в параметрах деятельности, психического состояния

Методы построения психодиагностического заключения.

Разработка психодиагностических методик Организации групповой работы на основе знания процессов групповой динамики. Принципы формирования команды.

Надежность, валидность и репрезентативность как основные критерии оценки качества психодиагностической методики.

**Тема 4. Универсальные психодиагностические методики**

Диагностика интеллекта. Диагностика социально-психологических особенностей личности. Различные способы разрешения конфликтных ситуаций. Психодиагностика мотивационных потенциалов личности и группы. Психодиагностика коммуникативной компетентности. Психодиагностика групповых и межгрупповых явлений. Психодиагностика личностных деформаций и отклоняющегося поведения. Диагностика личностной самореализации.

**Тема 5. Психодиагностические технологии в работе с персоналом**

Психодиагностические технологии в работе с персоналом. Профессиональная психодиагностика как система персонал – технологий. Проведение психологического обследования персонала. Роль профессиональной психодиагностики в социально психологическом обеспечении работами с персоналом. Специфика психодиагностических задач в связи с отбором, расстановкой, адаптацией, оценкой персонала, управлением профессиональной карьерой.

Психодиагностические системы, используемые в практике с персоналом. Организация и процедуры психодиагностического обследования. Планирование психодиагностического исследования персонала в зависимости от управленческих задач. Особенности использования психодиагностической информации в работе с персоналом.

Организация групповых и организационных коммуникаций на основе современных технологий управления персоналом, в том числе в межкультурной среде.

Составление документации по психологическому обследованию персонала. Психодиагностика управленческих потенциалов и стилей руководства. Диагностика личностной и групповой деятельностной эффективности.

**2.1. Темы семинарских занятий**

**Тема 1. Психодиагностика как практическая деятельность и научная дисциплина**

1.Психодиагностика как практическая деятельность

3. Понятие аудита человеческих ресурсов на макро- и микроуровне

4. История развития психодиагностики

5. Психологическое содержание в современных технологиях менеджмента.

**Тема 2. Основные понятия психодиагностики**

1. Различные подходы к пониманию предмета психодиагностики.

2. Структура психодиагностики.

3.Групповые и организационные коммуникации.

4. Мотивация и регулирование

5. Основные теории мотивации.

**Тема 3. Методические основы психодиагностического исследования**

1. Принципы разработки психодиагностических методик

2. Требования к разработке психодиагностических методик

3. Использование психологических методик по управлению персоналом.

4. Особенности влияния материального поощрения на трудовую мотивацию Организация групповой работы на основе знания процессов групповой динамики и принципов формирования команды.

**Тема 4. Универсальные психодиагностические методики**

1. Диагностика интеллекта

2. Методы диагностики личности (тесты, опросники, проективные техники, анализ продуктов деятельности, интервью).

3. Психодиагностика мотивационных потенциалов личности и группы

4. Психодиагностика коммуникативной компетентности.

5. Психодиагностика личностных деформаций и отклоняющегося поведения. Способы разрешения конфликтных ситуаций.

6. Диагностика личностной самореализации.

**Тема 5. Психодиагностические технологии в работе с персоналом**

1. Психодиагностика управленческих потенциалов и стилей руководства.

2. Диагностика личностной и групповой деятельностной эффективности.

3. Специфика психодиагностических задач в связи с отбором, расстановкой, адаптацией, оценкой персонала, управлением профессиональной карьерой.

4. Психодиагностические системы, используемые в практике управления персоналом.

5. Организация и процедуры психодиагностического обследования. Планирование психодиагностического исследования персонала в зависимости от управленческих задач.

6. Диагностика организационной культуры для решения стратегических и оперативных управленческих задач. Подготовка заключений по результатам психологического обследования. Виды заключений. Составление отчетной документации.

## РАЗДЕЛ 2. САМОСТОЯТЕЛЬНАЯ РАБОТА СТУДЕНТОВ

### 2.1 Виды самостоятельной работы студентов и перечень учебно-методического обеспечения для самостоятельной работы обучающихся

Виды самостоятельной работы: конспектирование первоисточников и другой учебной и научной литературы; проработка учебного материала (по конспектам лекций, учебной и научной литературе); работа в электронной библиотечной системе; работа с тестами и вопросами для самопроверки; подготовка к зачету или экзамену.

*перечень учебно-методического обеспечения для самостоятельной работы обучающихся:* методические указания по самостоятельной работе студентов по данной дисциплине (в библиотеке вуза); учебная и методическая литература в библиотеке и электронной библиотеке вуза; отведенное для самостоятельной работы время занятий в компьютерных классах вуза, включая работу со специализированным программным обеспечением, информационными справочными системами.

Формы самостоятельной работы студентов по темам

| Разделы и темы дисциплины | Виды самостоятельной работы |
|---|---|
| Тема 1. Психодиагностика как практическая деятельность и научная дисциплина | проработка учебного материала (по конспектам лекций, учебной и научной литературе); работа в электронной библиотечной системе; работа с материалами текущего контроля, подготовка к экзамену |
| Тема 2. Основные понятия психодиагностики | проработка учебного материала (по конспектам лекций, учебной и научной литературе); работа в электронной библиотечной системе; работа с материалами текущего контроля, подготовка к экзамену |
| Тема 3. Методические основы психодиагностического исследования | проработка учебного материала (по конспектам лекций, учебной и научной литературе); работа в электронной библиотечной системе; работа с материалами текущего контроля, подготовка к экзамену |
| Тема 4. Универсальные психодиагностические методики | проработка учебного материала (по конспектам лекций, учебной и научной литературе); работа в электронной библиотечной системе; работа с материалами текущего контроля, подготовка к экзамену |
| Тема 5. Психодиагностиче- | проработка учебного материала (по конспек- |

| | |
|---|---|
| ские технологии в работе с персоналом | там лекций, учебной и научной литературе); работа в электронной библиотечной системе; работа с материалами текущего контроля, подготовка к экзамену |

## 2.2 Методические указания для обучающихся по освоению дисциплины

Самостоятельная работа студентов развивает самостоятельность мышления, способствует формированию научных интересов, приобретению навыков самостоятельной работы с литературой, приобщает к научно-исследовательской деятельности, помогает освоить практику написания научных трудов, технику научной работы, работы со специализированным программным обеспечением, приемы оформления текста рукописи и т. д.

Занятия семинарского типа в значительной степени ориентируются на применение полученных во время лекции знаний, на отработку и систематизацию предметных и общеучебных способов деятельности (умений), способов оптимального поиска и переработки информации. Самостоятельные работы студентов с использованием опорных методических материалов (методические рекомендации, методические указания, тетради на печатной основе, инструкции, алгоритмические предписания в содержании информационных технологий и др.) задают ориентировочную основу учебной деятельности, позволяют оперативно корректировать их работу, оказывать индивидуальную помощь и поддержку, совершенствовать ее качество. Все это в конечном итоге позволяет на основе оперативной обратной связи повысить управляемость учебным процессом.

Подготовку к каждому занятию семинарского типа каждый студент должен начать с ознакомления с планом занятия, который отражает содержание предложенной темы. Тщательное продумывание и изучение вопросов плана основывается на проработке текущего материала лекции, а затем изучения обязательной и дополнительной литературы, рекомендованную к данной теме. На основе индивидуальных предпочтений студенту необходимо самостоятельно выбрать тему доклада по проблеме занятия и по возможности подготовить по нему презентацию. Если программой дисциплины предусмотрено выполнение практического задания, то его необходимо выполнить с учетом предложенной инструкции (устно или письменно). Все новые понятия по изучаемой теме необходимо выучить наизусть и внести в глоссарий, который целесообразно вести с самого начала изучения курса. Результат такой работы должен проявиться в способности студента свободно ответить на теоретические вопросы занятия, его выступлении и участии в коллективном обсуждении вопросов изучаемой темы, правильном выполнении практических заданий и контрольных работ.

Структура занятия семинарского типа

В зависимости от содержания и количества отведенного времени на изучение каждой темы занятие может состоять из четырех-пяти частей:

1. Обсуждение теоретических вопросов, определенных программой дисциплины.

2. Доклад и/ или выступление с презентациями по проблеме занятия.

3. Обсуждение выступлений по теме – дискуссия.

4. Выполнение практического задания с последующим разбором полученных результатов или обсуждение практического задания, выполненного дома, если это предусмотрено программой.

5. Подведение итогов занятия.

Первая часть – обсуждение теоретических вопросов - проводится в виде фронтальной беседы со всей группой и включает выборочную проверку преподавателем теоретических знаний студентов. Примерная продолжительность — до 15 минут.

Вторая часть — выступление студентов с докладами, которые должны сопровождаться презентациями с целью усиления наглядности восприятия, по одному из вопросов занятия. Обязательный элемент доклада – представление и анализ статистических данных, обоснование социальных последствий любого экономического факта, явления или процесса.

Примерная продолжительность — 20-25 минут.

После докладов следует их обсуждение – дискуссия. В ходе этого этапа занятия могут быть заданы уточняющие вопросы к докладчикам.

Примерная продолжительность – до 15-20 минут.

Если программой предусмотрено выполнение практического задания в рамках конкретной темы, то преподавателями определяется его содержание и дается время на его выполнение, а замет идет обсуждение результатов. Если практическое задание должно было быть выполнено дома, то на занятии семинарского типа преподаватель проверяет его выполнение (устно или письменно).

Примерная продолжительность – 15-20 минут.

Занятие семинарского типа заканчивается подведением итогов. Студентам должны быть объявлены оценки за работу и даны их четкие обоснования.

Примерная продолжительность — 5 минут.

Практические советы по подготовке презентации, доклада

– готовьте отдельно: печатный текст + слайды + раздаточный материал

– слайды – визуальная подача информации, которая должна содержать минимум текста, максимум изображений, несущих смысловую нагрузку, выглядеть наглядно и просто;

– текстовое содержание презентации – устная речь или чтение, которая должна включать аргументы, факты, доказательства и эмоции;

– рекомендуемое число слайдов 17-22;

– обязательная информация для презентации: тема, фамилия и инициалы выступающего; план сообщения; краткие выводы из всего сказанного; список использованных источников;

– раздаточный материал – должен обеспечивать ту же глубину и охват, что и живое выступление: люди больше доверяют тому, что они могут унести с собой, чем исчезающим изображениям, слова и слайды забываются, а раздаточный материал остается постоянным осязаемым напоминанием; раздаточный материал важно раздавать в конце презентации; раздаточный материалы должны отличаться от слайдов, должны быть более информативными.

Доклад, согласно толковому словарю русского языка Д.Н. Ушакова: «… сообщение по заданной теме, с целью внести знания из дополнительной литературы, систематизировать материл, проиллюстрировать примерами, развивать навыки самостоятельной работы с научной литературой, познавательный интерес к научному познанию».

Тема доклада должна быть согласованна с преподавателем и соответствовать теме учебного занятия. Материалы при его подготовке, должны соответствовать научно-методическим требованиям вуза и быть указаны в докладе. Необходимо соблюдать регламент, оговоренный при получении задания. Иллюстрации должны быть достаточными, но не чрезмерными. Работа студента над докладом-презентацией включает отработку умения самостоятельно обобщать материал и делать выводы в заключение, умения ориентироваться в материале и отвечать на дополнительные вопросы слушателей, отработку навыков ораторства, умения проводить диспут.

Докладчики должны знать и уметь:

– сообщать новую информацию; использовать технические средства;

– хорошо ориентироваться в теме всего семинарского занятия; дискутировать и быстро отвечать на заданные вопросы;

– четко выполнять установленный регламент (не более 10 минут);

– иметь представление о композиционной структуре доклада и др.

Структура выступления

Вступление помогает обеспечить успех выступления по любой тематике. Вступление должно содержать: название, сообщение основной идеи, современную оценку предмета изложения, краткое перечисление рассматриваемых вопросов, живую интересную форму изложения, акцентирование внимания на важных моментах, оригинальность подхода.

Основная часть, в которой выступающий должен глубоко раскрыть суть затронутой темы, обычно строится по принципу отчета. Задача основной части – представить достаточно данных для того, чтобы слушатели заинтересовались темой и захотели ознакомиться с материалами. При этом логическая структура теоретического блока не должны даваться без наглядных пособий, аудио-визуальных и визуальных материалов.

Заключение – ясное, четкое обобщение и краткие выводы, которых всегда ждут слушатели.

Виды самостоятельной работы студентов, обеспечивающие реализацию цели и решение задач данной дисциплины:

- подготовка к семинарским занятиям;
- изучение тем в рамках самостоятельной работы;
- выполнение контрольных и творческих заданий;
- подготовка и сдача зачета (и/или экзамена).

Самостоятельная работа студентов должна способствовать более глубокому усвоению изучаемой дисциплины, формировать навыки исследовательской работы и ориентировать студентов на приобретение навыков применения теоретических знаний на практике.

Структура самостоятельной работы включает три основных этапа: подготовительный или ориентировочный, исполнительный и контрольно-диагностический. В рамках указанных этапов последовательно выполняются следующие учебные действия: анализ учебного задания и сроков его выполнения, поиск способов и средств его выполнения; планирование хода выполнения задания и прогнозирование возможных затруднений, проверка, оценка и самооценка полученных результатов. Структуру самостоятельной работы студенты не только должны знать, но и применять эти знания в своей деятельности.

Процесс изучения учебного предмета можно рассматривать как последовательное погружение студента в содержание изучаемого материала под "весом" собственных знаний. Однако в нем выделяются три этапа, качественно различных по своим задачам и видам выполняемых действий.

1-вый этап Рассмотрение выделенных компонентов текста учебной литературы. Задача: понять все, что бросается в глаза и легко запоминается, и разделить текст на интересное, главное и второстепенное.

На этом этапе не требуется прилагать усилия для заучивания чего-либо. Обозревается весь учебный предмет, но пропускаются не только подробности, а даже большая часть текста. Процесс изучения начинается ознакомлением со структурой учебного материала. Она анализируется на протяжении этапа все подробнее и подробнее вплоть до первого продумывания категориального аппарата.

Перелистывать материал нужно внимательно, не пропуская страниц. Полезно задерживаться на интересном, но не останавливаться надолго, не прилагать ощутимых усилий для запоминания увиденного и прочитанного, но пытаться сопоставить его с тем, что уже знакомо, и понять его смысл. Если не получилось, то, не задерживаясь, нужно идти дальше. После того как выписаны термины и определения, следует пролистать учебник еще раз и прочесть вслух, четко произнося слова, все термины и их определения. Это поможет научиться правильно произносить новые слова.

2-й этап. Беглое чтение всего учебного материала. Задача: понять все что можно понять, не углубляясь в тщательный разбор, основное внимание уделяя теоретической части материала.

На этом этапе выполняется, беглое сквозное чтение всей теоретической части учебного материала, чтобы выявить и понять основные категории, взаимосвязи между ними. Для выполнения поставленной задачи студентам рекомендуется:

Бегло два раза прочесть всю теоретическую часть. При этом читать только основной текст, при чтении нигде не задерживаться, непонятные места пропускать, не прилагать усилия для запоминания прочитанного, стараться следить только за основным смыслом, содержанием текста. Быстро прочтя все от начала до конца, студент не успеет забыть то, что было вначале, и представит себе общую картину.

После этого студент вдумчиво должен прочесть, еще один раз, отмечая на полях непонятные места трех степеней сложности.

К первой степени сложности относят материал, который можно понять при самостоятельном разборе, так как имеется достаточно информации в той же главе. Вторую степень сложности представляет материал, который тоже можно понять самостоятельно, но для этого нужно обращаться и к другим главам учебника. К третьей степени сложности относится материал, заставляющий студента обратиться к другому источнику или к преподавателю, поскольку информации, найденной в учебнике, ему оказалось мало.

3-тий этап. Медленное чтение и разбор неясных вопросов. Задача: разобраться в сложном, материале, обратить внимание на взаимосвязи между понятиями. При этом выполняются следующие действия:

Медленное чтение всего учебника и разбор непонятных вопросов первой степени сложности. При необходимости пользоваться карандашом и бумагой. Читать все, ничего не пропуская.

Медленное чтение всего учебника и разбор непонятных вопросов второй степени сложности.

Для нахождения ответов на непонятные вопросы третьей степени сложности обратиться к дополнительной литературе или к преподавателю.

Самостоятельная работа на лекции

Слушание и запись лекций – сложный вид вузовской аудиторной работы. Внимательное слушание и конспектирование лекций предполагает интенсивную умственную деятельность студента. Краткие записи лекций, их конспектирование помогает усвоить учебный материал. Конспект является полезным тогда, когда записано самое существенное, основное и сделано это самим студентом.

Не надо стремиться записать дословно всю лекцию. Такое «конспектирование» приносит больше вреда, чем пользы. Запись лекций рекомендуется вести по возможности собственными формулировками. Желательно запись осуществлять на одной странице, а следующую оставлять для проработки учебного материала самостоятельно в домашних условиях.

Конспект лекции лучше подразделять на пункты, параграфы, соблюдая красную строку. Этому в большой степени будут способствовать пункты плана лекции, предложенные преподавателям. Принципиальные места, опре-

деления, формулы и другое следует сопровождать замечаниями «важно», «особо важно», «хорошо запомнить» и т.п. Можно делать это и с помощью разноцветных маркеров или ручек. Лучше если они будут собственными, чтобы не приходилось просить их у однокурсников и тем самым не отвлекать их во время лекции.

Целесообразно разработать собственную «маркографию» (значки, символы), сокращения слов. Не лишним будет и изучение основ стенографии. Работая над конспектом лекций, всегда необходимо использовать не только учебник, но и ту литературу, которую дополнительно рекомендовал лектор. Именно такая серьезная, кропотливая работа с лекционным материалом позволит глубоко овладеть знаниями.

## РАЗДЕЛ 3. УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ

*Основная литература*

Анцупов, А. Я. Социально-психологическая оценка персонала : учебное пособие для студентов вузов, обучающихся по специальностям «Управление персоналом», «Менеджмент организации», «Психология» / А. Я. Анцупов, В. В. Ковалев. — 2-е изд. — Москва : ЮНИТИ-ДАНА, 2017. — 391 с. — ISBN 978-5-238-01445-6. — Текст : электронный // Электронно-библиотечная система IPR BOOKS : [сайт]. — URL: http://www.iprbookshop.ru/81561.html. — Режим доступа: для авторизир. пользователей

*Дополнительная литература*

Фетискин, Н. П. Социально-психологическая диагностика развития личности и малых групп : учебное пособие / Н. П. Фетискин, В. В. Козлов, Г. М. Мануйлов. — Саратов : Вузовское образование, 2014. — 390 с. — ISBN 2227-8397. — Текст : электронный // Электронно-библиотечная система IPR BOOKS : [сайт]. — URL: http://www.iprbookshop.ru/18340.html— Режим доступа: для авторизир. пользователей

*Лицензионные ресурсы информационно-телекоммуникационной сети "Интернет", необходимые для освоения дисциплины*

Электронно-библиотечная система: по паролю. URL: http://www.iprbookshop.ru/ Предусмотрен режим для слабовидящих.

*Лицензионное и свободно распространяемое программное обеспечение, в т.ч. отечественного производства, современные профессиональные базы данных и информационные справочные системы (информационные технологии), используемое при осуществлении образовательного процесса по дисциплине*

– Microsoft Windows (лицензионное).

– Офисный пакет программ MicrosoftOffice, включающий текстовый редактор MicrosoftWord, электронную таблицу MicrosoftExcel, программу для подготовки презентаций MicrosoftPowerPoint, браузер InternetExplorer (лицензионное).

– Kaspersky Endpoint Security 10 для Windows (лицензионное).

– Программный продукт 1С: Предприятие (отечественное производство)

– Информационная справочная система и база данных «ГАРАНТ» http://www.garant.ru/ (доступ по паролю) (отечественное производство)

– Студенческий информационно-справочный портал "Гарант-Образование" https://edu.garant.ru/ (доступ свободный) (свободно распространяемое);

– Научная электронная библиотека – база данных eLIBRARY.RU https://elibrary.ru/defaultx.asp (доступ свободный);

– Центральная база данных Росстата - https://www.gks.ru/dbscripts/cbsd/ (доступ свободный) (свободно распространяемое);

– Scopus – единая база данных рецензируемой научной литературы. www.scopus.com (доступ свободный);

– Открытые базы данных Минфина России https://www.minfin.ru/ru/opendata/ (свободно распространяемое).

*Особенности учебно-методического обеспечения для лиц с ограниченными возможностями здоровья и инвалидов*

Студенты с ограниченными возможностями здоровья, в отличие от остальных студентов, имеют свои специфические особенности восприятия, переработки материала. Подбор и разработка учебных материалов для таких студентов производится с учетом того, чтобы предоставлять этот материал в различных формах так, чтобы инвалиды с нарушениями слуха получали информацию визуально, с нарушениями зрения - аудиально. Предусмотрено в случае необходимости создание текстовой версии любого нетекстового контента для его возможного преобразования в альтернативные формы, удобные для различных пользователей, альтернативную версию медиаконтентов, предусмотрена возможность масштабирования текста и изображений без потери качества, предусмотрена доступность управления контентом с клавиатуры.

## РАЗДЕЛ 4. ОЦЕНОЧНЫЕ СРЕДСТВА ДЛЯ ПРОВЕДЕНИЯ ТЕКУЩЕГО КОНТРОЛЯ И ПРОМЕЖУТОЧНОЙ АТТЕСТАЦИИ ОБУЧАЮЩИХСЯ ПО ДИСЦИПЛИНЕ

### 4.1 Перечень компетенций, оценивание формирования которых предусмотрено в процессе текущего контроля и промежуточной аттестации по дисциплине

УК-1 Способен осуществлять поиск, критический анализ и синтез информации, применять системный подход для решения поставленных задач

**4.2. Оценочные средства для проведения текущего контроля освоения дисциплины**

***Вопросы для самоконтроля и подготовки к текущему контролю методом опроса***

1.Что такое социально-психологическая диагностика?
2.Что является предметом и объектом психологии управления?
3. Какие организационные и психологические факторы способствуют достижению целей управления?
4. Дайте определение мотива и мотивации
5. В чем специфика управления человеческими ресурсами?
6. Аудит человеческих ресурсов
7.В чем заключаются психологические закономерности реализации управленческих функций?
8. Перечислите функции управления.
9. В чем особенности влияния материального поощрения на трудовую мотивацию в сфере управления человеческими ресурсами?
10. Какой стиль деятельности руководителя понижает/повышает мотивацию сотрудников?
11. Как соотносятся между собой понятия «лидер», «руководитель», «менеджер»?
12. Охарактеризуйте методы взаимодействия руководителя с подчиненными.
3.
От каких объективных и субъективных факторов зависит выбор руководителем того или иного стиля управления?
13. Деловое общение, его виды и формы
14.Что такое коммуникативная сторона общения?
15. Что такое интерактивная сторона общения?
16. В чем сущность конфликта как коммуникационного процесса.
17. Каковы функции конфликта?
18. Как связаны между собой процессы познания и обучения в конфликте?
19. Каковы движущие силы конфликта
20. Дайте характеристику основных методов разрешения конфликта.
21. Назовите основные виды конфликтов в управлении персоналом и их характерные черты.
22. Что такое доминантность, ассертивность, эмоциональная устойчивость, готовность к риску, ответственность и надежность, эмпатия, коммуникативная компетентность.
23. Перечислите психологические факторы, ограничивающие эффективность деятельности управленца.
24. Дайте определение понятия «самоуправление». Саморегуляция психического состояния. Позитивное отношение к жизни.
25. Перечислите количественные способы анализа управленческих ситуаций.
26. Перечислите качественные способы анализа управленческих ситуаций.

27. Специфика принятия управленческих решений. Эффективность решения.
3. Что такое Модель ПУР.
28. Охарактеризуйте диаграмму Парето.
29. Опишите основные компоненты схемы Исикавы "Мозговой штурм".
30. Диагностика организационной культуры с целью оптимизации процесса принятия управленческих решений

***Указания по написанию реферата***

Реферат должен соответствовать принятым в институте «Правилам выполнения письменных работ», в том числе требованиям к оригинальности таких работ.

Реферат – это вид учебно-исследовательской работы, выполненной на актуальную тему социологии в рамках профильной проблематики, отражающей основные направления исследования по данной дисциплине. В процессе работы над содержанием реферата должно быть осуществлено следующее – выбраны и проанализированы основные методологические подходы, теории и концепции по теме.

Рекомендуется следующий алгоритм подготовки реферата:

1.определить научные подходы, теории, концепции психологии и менеджмента, в рамках которых наиболее логично рассмотреть сущность темы и ее основных категорий;

2. осуществить выбор литературы (зарубежной и отечественной), основываясь на которой можно раскрыть тему по заранее определенной логике ее представления;

3. подготовить структуру (план реферата), разворачивание которой отражало бы как основные позиции в рамках различных управленческих дискурсов, так и анализ современных практик по выбранной теме реферата;

4. разработать структуру реферата, которая включает основные составные части: введение, основная часть, заключение, список использованной литературы и источников, ссылки при цитировании обязательны;

5. подготовить введение, которое включает краткое обоснование актуальности темы реферата, которое отражает то или иное направление научных исследований в рамках темы;

6. подготовить основную часть, которая включает:

– описание значимых для темы научных теорий, взглядов, подходов, в рамках которых необходимо рассматривать тему; анализ базовых категорий;

– специфику становления, формирования, развития тех или иных управленческих процессов с точки зрения социально-психологического подхода;

– анализ современного состояния, включая проблемы функционирования тех или иных аспектов управленческих практик;

7. подготовить заключение, которое включает резюмирование результатов работы в рамках темы реферата: краткое заключение об актуальности

темы и изложение основных результатов, которые получены в процессе ее изучения;

8. обучающийся может получить консультации у преподавателя в связи с согласованием структуры реферата или методологических аспектов раскрытия выбранной темы.

Критерии оценивания реферата

– Степень раскрытия сущности вопроса: а) соответствие плана теме реферата; б) соответствие содержания теме и плану реферата; в) полнота и глубина знаний по теме; г) обоснованность способов и методов работы с материалом; е) умение обобщать, делать выводы, сопоставлять различные точки зрения по одному вопросу (проблеме).

– Обоснованность выбора источников: а) оценка использованной литературы: привлечены ли известные работы по теме исследования (в т.ч. журнальные публикации последних лет, последние статистические данные, сводки, справки и т.д.).

– Соблюдение требований к оформлению: а) насколько верно оформлены ссылки на используемую литературу, список литературы; б) оценка грамотности и культуры изложения (в т.ч. орфографической, пунктуационной, стилистической культуры), владение терминологией; в) соблюдение требований к объёму реферата.

Оценка «отлично» ставится, если выполнены все требования к написанию и защите реферата: обозначена проблема и обоснована её актуальность, сделан краткий анализ различных точек зрения на рассматриваемую проблему и логично изложена собственная позиция, сформулированы выводы, тема раскрыта полностью, выдержан объём, соблюдены требования к внешнему оформлению, даны правильные ответы на дополнительные вопросы.

Оценка «хорошо» – основные требования к реферату и его защите выполнены, но при этом допущены недочёты. В частности, имеются неточности в изложении материала; отсутствует логическая последовательность в суждениях; не выдержан объём реферата; имеются упущения в оформлении; на дополнительные вопросы при защите даны неполные ответы.

Оценка «удовлетворительно» – имеются существенные отступления от требований к реферированию. В частности: тема освещена лишь частично; допущены фактические ошибки в содержании реферата или при ответе на дополнительные вопросы; во время защиты отсутствует вывод.

Оценка «неудовлетворительно» – тема реферата не раскрыта, обнаруживается существенное непонимание проблемы.

Выбор варианта для студентов осуществляется по последней цифре номера зачетки. Цифра 0 означает 10 вариант.

Первый вариант выбирает одну тему из номеров 1 и 11, второй вариант выбирает из номеров 2 и 12 и т.д.

**Темы рефератов**

1. Особенности тестов как стандартизованных методов.
2. Этапы стандартизации.
3. Создание единообразной процедуры тестирования как основная часть стандартизации.
4. Влияние поведения диагноста на выполнение теста.
5. Влияние ситуационных переменных.
6. Влияние искушенности обследуемого в тестировании.
7. Определение норм как этап стандартизации теста. Способы получения нормативных данных. Относительность норм.
8. Валидность теста: валидность по содержанию, валидность по критерию, конструктивная валидность.
9. Надежность теста. Виды надежности.
10. Виды психологических тестов: тесты интеллекта, тесты способностей, тесты достижений, тесты личности, критериально-ориентированные тесты.
11. Исследование ощущения и восприятия.
12. Диагностика внимания и памяти.
13. Диагностика особенностей воображения.
14. Психологические вопросы исследования мыслительных процессов и интеллекта.
15. Типы стандартизированных самоотчетов: тесты - опросники, открытые опросники, шкальные техники, идеографические техники.
16. Общая характеристика тестов – опросников.
17. Способы построения тестов – опросников.
18. Факторы, влияющие на достоверность самоотчета. Способы «защиты» от фальсификации данных.
19. Стандартизованный многофакторный метод исследования личности (модифицированный MMPI) и опросник Кеттела как примеры многофакторных опросников.
20. Типологический подход к исследованию личности. Патохарактерологический диагностический опросник (ПДО).
21. Методика «Семантический дифференциал» И. Осгуда как пример шкальной техники.
22. Методика С. Розенцвейга как пример стандартизованной проективной методики.
23. Понятие «проекция». Основные принципы проективной психологии.
24. Общая характеристика и классификация проективных методик.
25. Проблемы стандартизации проективных методик. Нормы, надежность, валидность.
26. Возможности и ограничения проективных методик.
27. Тест тематической апперцепции (ТАТ). Процедура проведения, схема анализа и интерпретации.
28. Тест С. Розенцвейга как пример стандартизированной проективной методики. Понятия «фрустрация», «тип реакции», «направленность реакции».

29. Метод незаконченных предложений.
30. «Дом. Дерево. Человек», «Рисунок семьи», «Рисунок несуществующего животного» как примеры рисуночных методик.
31. Метод пиктограммы.

### 4.3 Оценочные средства промежуточной аттестации для оценивания уровня формирования компетенций, соотнесенного с планируемыми результатами обучения по дисциплине:

***По компоненте компетенций «Знать»***

1. Определение понятия «психодиагностика»
2. Когда появились первые психологические тесты?
3. Где и когда впервые было применено групповое тестирование?
4. По какой формуле вычисляют коэффициент интеллекта IQ?
5. Можно ли назвать психологическим тестом на интеллект контрольную по математике?
6. Основоположником психодиагностики является:
7. Психолого-диагностический признак-это
8. Психодиагностические параметры
9. Какая из перечисленных дисциплин не является основанием психодиагностики? 1) психометрика
10. Имеет ли право психолог не показывать результаты тестирования третьим лицам? 11. Какой из параметров не указывает на преимущества психологического теста?
12. Может ли психолог предъявлять результаты тестирования респонденту, используя психологическую терминологию без ее объяснения?
13. Где не применяются тесты способностей?
14. Можно ли распространять тесты среди неспециалистов?
15. Неосознанное приписывание другим качеств присущих самому человеку – это
16. Можно ли для проверки гипотезы использовать результаты только одной проективной методики?
17. Кто открыл проекцию?
18. Математическое ожидание сырого тестового балла - это:
19. Стандартное отклонение сырого тестового балла указывает на:
20. Какой из тестов не является личностным?
21. Что позволяет оценить тест MMPI?
22. Что позволяет оценить тест Векслера?
23. Что позволяет оценить тест EPQ Айзенка?
24. При помощи какой методики можно диагностировать межличностные отношения? 25. Что относится к комплексным методикам диагностики?
26. В чем преимущество проективных методик?
27. Тест Кеттела позволяет оценить личность человека по
28. Тест Кеттела позволяет оценить личность человека по

29. Когда дается инструкция испытуемому?
30. Ключи к тесту – это…

***По компоненте компетенций «Уметь»***

1. Понятие о «психодиагностике», ее цели и задачи.
2. Различные подходы к пониманию сущности психодиагностики.
3. Профессиональные функции психолога-диагноста.
4. Вклад Ф. Гальтона в развитие психодиагностики.
5. История развития диагностики интеллектуальных способностей.
6. История развития диагностики личностных особенностей.
7. Развитие психодиагностики в образовании.
8. Определение психодиагностики как науки.
9. Предмет и принципы психодиагностики.
10. Психодиагностический метод и диагностические подходы.
11 .Организация психодиагностического обследования и психологический диагноз.
12. Процедура постановки психологического диагноза и причины диагностических ошибок.
13. Этические принципы психодиагностики.
14. Понятие "теста". Классификация психологических тестов.
15. Требования к созданию и использованию тестов.
16. Требования к заданиям, инструкции и оформлению теста.
17. Процедура адаптации зарубежных тестов.
18. Личностные опросники и теории личности.
19. Номотетический и идеографический подходы к диагностике личности.
20. Возможности и ограничения в применении личностных опросников.
21. Активизирующие личностные опросники.
22. История становления психосемантических методов.
23. Задачи и процедура психосемантических методов в диагностике индивидуального и общественного сознания.
24. Проективные методы диагностики: история становления и классификация.
25. Особенности проведения проективной диагностики, требования к 15 условиям и ограничения.
26. Понятие «объективности» в психодиагностике.
27. Факторы, снижающие объективность психодиагностики. Меры повышения объективности диагностики. Проблема «тестовой компетентности».
28. Понятие "валидности". Виды и критерии определения валидности.
29. "Надежность" теста и методы ее определения.
30. "Дискриминативность" теста. Показатель дискриминативности и порядок его вычисления. Психометрический парадокс.

***По компоненте компетенций «Владеть навыками»***

1. Анализ целей и задач психодиагностики

2. Классификация методов психодиагностики.
3. Создание структуры "теста".
4. Классификация психологических тестов.
5. Понятие об измерении. Виды измерений.
6. Типы измерительных шкал, их назначение, основные характеристики и различия.
7. Статистическая совокупность. Понятие "варианты". Вариационные ряды: виды, порядок построения и формы представления.
8. Построение статистической таблицы
9. Меры уровня ("средние") статистической совокупности.
10.Порядок определения различных видов "средних".
11. Понятие "выборки". Генеральная и конечная выборка.
12.Нормативная выборка.
13. Понятие "объема" и "репрезентативности" выборки.
14. Ошибка выборки. "Доверительный интервал" и "доверительная вероятность".
15.Метод определения объема выборки.
16.Понятие "объективности" в психодиагностике.
17.Понятие "валидности". Виды и критерии валидности.
18."Надежность" теста и методы ее определения.
19."Дискриминативность" теста.
20. Показатель дискриминативности и порядок его вычисления.
21.Требования к составлению заданий к тестам.
22.Типы и формы представления тестовых заданий.
23.Понятие "нормы" в психодиагностике.
24.Методы психодиагностики особенностей психических процессов.
25.Методы психодиагностики психических состояний.
26.Личностные тесты и опросники личности.
27. Методы составления опросников.
28.Психодиагностика межличностных отношений.
29. Критерии объективности психодиагностики.
30.Использование компьютера в психодиагностике

### 4.4 Показатели и критерии оценивания текущего контроля успеваемости и промежуточной аттестации по итогам освоения дисциплины

Текущий контроль по дисциплине обеспечивает оценивание хода освоения дисциплины. Эта оценка должна учитывать результаты опроса/контрольной работы.

Промежуточная аттестаци по дисциплине реализуется в форме экзамена.

*Критерии оценивания* результатов освоения дисциплины в ходе текущего контроля и промежуточной аттестации.

Система критериев оценивания, принятая в УИФР, опирается на три уровня проективного освоения компонентов компетенций: пороговый, повышенный, продвинутый.

| Компоненты компетенций | Признаки уровня освоения компонентов компетенций | | |
|---|---|---|---|
| | пороговый | повышенный | продвинутый |
| Знания | Студент демонстрирует знание-знакомство, знание-копию: узнает объекты, явления и понятия, находит в них различия, проявляет знание источников получения информации, может осуществлять самостоятельно репродуктивные действия над знаниями путем самостоятельного воспроизведения и применения информации. | Студент демонстрирует аналитические знания: уверенно воспроизводит и понимает полученные знания, относит их к той или иной классификационной группе, самостоятельно систематизирует их, устанавливает взаимосвязи между ними, продуктивно применяет в знакомых ситуациях. | Студент может самостоятельно извлекать новые знания из окружающего мира, творчески их использовать для принятия решений в новых и нестандартных ситуациях. |
| Умения | Студент умеет корректно выполнять предписанные действия по инструкции, алгоритму в известной ситуации, самостоятельно выполняет действия по решению типовых задач, требующих выбора из числа известных методов, в предсказуемо изменяющейся ситуации | Студент умеет самостоятельно выполнять действия (приемы, операции) по решению нестандартных задач, требующих выбора на основе комбинации известных методов, в непредсказуемо изменяющейся ситуации | Студент умеет самостоятельно выполнять действия, связанные с решением исследовательских задач, демонстрирует творческое использование умений (технологий) |
| Навыки | Студент демонстрирует готовность к решению ограниченного количества нетипичных задач при условии оказания ему методической помощи (например, постановка уточняющих вопро- | Студент демонстрирует готовность к самостоятельному решению ограниченного количества нетипичных задач, но испытывает трудности при решении практиче- | Студент готов решать практические задачи повышенной сложности, нетиповые задачи, принимать профессиональные и |

| | | | |
|---|---|---|---|
| | сов), а также не готов решать практические задачи повышенной сложности и принимать профессиональные и управленческие решения в условиях неполной определенности, при недостаточном документальном, нормативном и методическом обеспечении. | ских задач повышенной сложности, позволяющих принимать профессиональные и управленческие решения в условиях неполной определенности, при недостаточном документальном, нормативном и методическом обеспечении. | управленческие решения в условиях неполной определенности, при недостаточном документальном, нормативном и методическом обеспечении. |

При проведении текущей и промежуточной аттестации по дисциплине в рамках проекции традиционной шкалы оценивания применяются следующие критерии:

| Цифровое выражение | Словесное выражение | Описание |
|---|---|---|
| 5 | Отлично (зачтено) | всестороннее, систематическое и глубокое знание учебного материала, умение свободно выполнять практические задания, предусмотренные программой, усвоивший основную литературу и знакомый с дополнительной литературой, рекомендованной программой |
| 4 | Хорошо (зачтено) | полное знание учебного материала, успешно выполняет предусмотренные в программе практические задания, усвоил основную литературу, рекомендованную в программе, способен к самостоятельному пополнению и обновлению знаний и умений в ходе дальнейшей учебной работы и профессиональной деятельности |
| 3 | Удовлетворительно (зачтено) | знания основного учебно-программного материала в объеме, необходимом для дальнейшей учебы и предстоящей работы по специальности, выполняет практические задания, предусмотренные программой, знаком с основной литературой, рекомендованной программой, но допускает погрешности в ответе и при выполнении заданий, обладая при этом необходимыми знаниями для их устранения под руководством преподавателя |
| 2 | Неудовлетворительно | пробелы в знаниях основного учебно-программного материала, допущение студентом принципиальных ошибок в выполнении преду- |

| | | |
|---|---|---|
| | (не зачтено) | смотренных программой заданий. Как правило, оценка "неудовлетворительно" ставится студентам, которые не могут продолжить обучение или приступить к профессиональной деятельности по окончании вуза без дополнительных занятий по соответствующей дисциплине. |

### 4.5 Процедуры оценивания знаний, умений и навыков

Процедуры оценивания знаний, умений и навыков, характеризующих этапы формирования компетенций, представлены в методических материалах вуза «Положение об организации, формах и методах оценки качества освоения основной образовательной программы».

### 4.6 Особенности проведения текущей и промежуточной аттестации для лиц с ограниченными возможностями здоровья и инвалидов

Для осуществления процедур текущего контроля успеваемости и промежуточной аттестации указанных обучающихся создаются фонды оценочных средств, адаптированные для инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья и позволяющие оценить достижение ими запланированных в основной образовательной программе результатов обучения и уровень сформированности всех компетенций, заявленных в образовательной программе. Такие оценочные средства создаются по мере необходимости с учетом различных нозологий. При проведении текущей и промежуточной аттестации для указанных лиц предусмотрено включение в учебный процесс различных посредников, включая тьюторов и уполномоченных по делам инвалидов. Форма проведения текущей аттестации для лиц с ограниченными возможностями здоровья и инвалидов устанавливается с учетом индивидуальных психофизических особенностей (устно, письменно на бумаге, письменно на компьютере, в форме тестирования и т.п.). При необходимости таким студентам обеспечиваются соответствующие условия проведения занятий и аттестации, в том числе предоставляется дополнительное время для подготовки ответа на зачете или экзамене.

# РАЗДЕЛ 5. МЕТОДИЧЕСКИЕ РЕКОМЕНДАЦИИПРЕПОДАВАТЕЛЯМ ПО ОРГАНИЗАЦИИ ОБУЧЕНИЯ, А ТАКЖЕ МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКАЯ БАЗА, НЕОБХОДИМАЯ ДЛЯ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ

## 5.1 Интерактивные и инновационные технологии обучения

При проведении учебных занятий преподаватели обеспечивают развитие у обучающихся навыков командной работы, межличностной коммуникации, принятия решений, лидерских качеств (включая при необходимости проведение интерактивных лекций, групповых дискуссий, анализ ситуаций).

Выбор методов обучения инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья определяется содержанием обучения, уровнем профессиональной подготовки педагогов, методического и материально-технического обеспечения, особенностями восприятия учебной информации студентов-инвалидов и студентов с ограниченными возможностями здоровья и т.д. В образовательном процессе рекомендуется использование социально-активных и рефлексивных методов обучения, технологий социокультурной реабилитации с целью оказания помощи в установлении полноценных межличностных отношений с другими студентами, создании комфортного психологического климата в студенческой группе.

## 5.2 Материально-техническая база, необходимая для осуществления образовательного процесса по дисциплине

Учебные аудитории для проведения занятий лекционного типа, занятий семинарского типа, курсового проектирования (выполнения курсовых работ), групповых и индивидуальных консультаций, текущего контроля и промежуточной аттестации, а также помещение для самостоятельной работы, оснащенное компьютерной техникой с возможностью подключения к сети «Интернет» и обеспечением доступа в ЭИОС организации.

Помещения должны быть укомплектованы специализированной мебелью и техническими средствами обучения, служащими для представления учебной информации большой аудитории (мультимедийный проектор). Компьютерный класс с установленным программным обеспечением; электронная библиотека.

Особенности материально-технической базы, необходимой для осуществления образовательного процесса с участием лиц с ограниченными возможностями здоровья и инвалидов различной нозологии, предусматриваются и реализуются по мере необходимости. Критерии и порядок создания таких условий указаны в Положении об организации образовательного процесса по образовательным программам для инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья в Уральском институте фондового рынка.

## ЛИСТ РЕГИСТРАЦИИ ИЗМЕНЕНИЙ В РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЕ

| Номер протокола и дата заседания кафедры | Изменения |
|---|---|
| № 3 от 20.10.2020 | Изменение рабочей программы в связи с введением ФГОС по направлению подготовки 38.03.02 Менеджмент (уровень бакалавриата) (Утвержден приказом Минобрнауки РФ 12.08.2020 № 970, зарегистрирован в Минюсте 25.08.2020 № 59449) |
| № 1 от 23.08.2021 | Изменение рабочей программы в связи с внесением изменений в ФГОС по направлению подготовки 38.03.02 Менеджмент (уровень бакалавриата) (Утвержден приказом Минобрнауки РФ 26.11.2020 № 1456, зарегистрирован в Минюсте 27.05.2021 № 63650) п. 152<br>Актуализация методических материалов, лицензионного программного обеспечения, состава профессиональных баз данных и информационных справочных систем, литературы и оценочных средств по дисциплине |
| № 1 от 22.08.2022 | Актуализация методических материалов, лицензионного программного обеспечения, состава профессиональных баз данных и информационных справочных систем, литературы и оценочных средств по дисциплине |
| № 8 от 18.04.2023 | Актуализация методических материалов, лицензионного программного обеспечения, состава профессиональных баз данных и информационных справочных систем, литературы и оценочных средств по дисциплине |
| № 8 от 16.04. 2024 | Актуализация методических материалов, лицензионного программного обеспечения, состава профессиональных баз данных и информационных справочных систем, литературы и оценочных средств по дисциплине |
| № 8 от 17.04.2025 | Актуализация методических материалов, лицензионного программного обеспечения, состава профессиональных баз данных и информационных справочных систем, литературы и оценочных средств по дисциплине |