Принято
Решением Ученого совета
АНО ВО «УИФР»
Протокол № 2 от «28» октября 2025 г.
Утверждено
Приказом ректора АНО ВО "УИФР"
№ 58 от «28» октября 2025 г.
_____А.В. Болотин

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

Сертификат 02AA015500B9B277974BD4E8E7991CCA59
Владелец АНО ВО "УИФР"
Действителен с 08.04.2025 по 08.07.2026

ФОРМЫ АТТЕСТАЦИИ

по направлению подготовки

38.03.03 Управление персоналом

Направленность (профиль) «Управление персоналом»

Екатеринбург 2025

Формы аттестации входят в состав основной профессиональной образовательной программы высшего образования по направлению подготовки 38.03.03 Управление персоналом, направленность (профиль) «Управление персоналом».

Введение

Форма аттестации – это система оценки знаний, умений и навыков студентов, которая позволяет определить уровень их подготовки по определённой дисциплине, практике, а также по основной профессиональной образовательной программе в целом. Итоги аттестации позволяют определить сформированность компетенций, установленных основной профессиональной образовательной программой высшего образования.

Цели аттестации:

– определение уровня усвоения учебного материала студентами;

– контроль качества результата образовательной деятельности;

– мотивация студентов;

– определение слабых мест в обучении и необходимость корректировки учебных планов и программ.

Задачи аттестации:

– формирование объективной оценки;

– предоставление студентам информации об их успехах и недостатках для дальнейшего улучшения;

– определение соответствия знаний, умений и навыков студентов современным требованиям профессиональной деятельности и способности их адаптации к требованиям рынка труда.

Основные требования к аттестации:

- Прозрачность: процесс аттестации должен быть понятен всем участникам образовательных отношений.
- Объективность: оценка должна основываться на четких критериях и стандартах, исключающих субъективизм.
- Системность: аттестация должна проводиться регулярно и в соответствии с установленным графиком.
- Разнообразие форм: использование различных методов и форм аттестации для более полной оценки сформированности компетенции.
- Соответствие учебным планам: аттестация должна проводиться по утвержденному учебному плану.

Формы аттестации, предусмотренные основной профессиональной образовательной программой высшего образования по направлению подготовки
38.03.03 Управление персоналом, направленность (профиль) «Управление персоналом»

Учебным планом по направлению подготовки 38.03.03 Управление персоналом, направленность (профиль) «Управление персоналом», предусмотрены промежуточная и итоговая аттестации.

Промежуточная аттестация представляет собой периодическую оценку уровня освоения отдельных частей образовательной программы (предметов, курсов, модулей) и направлена на оценку успеваемости обучающихся.

Промежуточная аттестация проводится в формах: экзаменов, зачетов, выполнения курсовой работы.

Учебным планом по направлению подготовки 38.03.03 Управление персоналом, направленность (профиль) «Управление персоналом», предусмотрены:

Форма аттестации	Количество
Экзамены	28
Зачеты	32

Экзамен проводится в устной, письменной или смешанной форме. Оценивает уровень усвоения студентом теоретических знаний по дисциплине и способность применения их на практике. Позволяет проверить способность студента применять полученные знания для решения практических задач. Экзамен проводится в конце семестра или учебного года.

Зачет может быть в устной, письменной или смешанной форме. Оценивает степень освоения студентом учебного материала. Как правило, ставится на основе текущей успеваемости студента. Проводится в конце семестра.

Информация о проведении промежуточной аттестации размещена на официальном сайте Института в Положениях о текущем контроле успеваемости и промежуточной аттестации обучающихся, а также в методических указаниях для прохождения текущего контроля, промежуточной и итоговой аттестации.

https://uifr.ru/sveden/files/zig/Pologhenie_o_tekuschem_kontrole_uspevaemosti_studentov_ANO_VO_UIFR.pdf
https://uifr.ru/sveden/files/ris/Pologhenie_o_promeghutochnoi_attestacii_obuchayuschixsya_UIFR(1).pdf
https://uifr.ru/sveden/files/zip/Metod_mater_Turizm_attestaciya_2025.pdf

Итоговая аттестация представляет собой заключительный этап освоения основной образовательной программы высшего образования, который включает:

– комплексную оценку уровня подготовки выпускника, проводимую государственной экзаменационной комиссией;

– определение соответствия результатов освоения обучающимися основной образовательной программы требованиям федерального государственного образовательного стандарта (ФГОС).

– проверку сформированности у выпускника необходимых компетенций для осуществления профессиональной деятельности;

– процедуру, по результатам которой принимается решение о присвоении квалификации (степени) и выдаче документа о высшем образовании (диплома).

Учебным планом по направлению подготовки 38.03.03 Управление персоналом, направленность (профиль) «Управление персоналом», предусмотрена итоговая аттестация в форме выполнения и защиты выпускной квалификационной работы.

Информация о проведении итоговой аттестации размещена на официальном сайте Института в Программе итоговой аттестации по направлению подготовки 38.03.03 Управление персоналом, направленность (профиль) «Управление персоналом».